



**Генеральный директор АО «Северное ПКБ»  
О.А. Остапко о направлениях развития  
производственной системе АО «ОСК» в Бюро на  
период 2023–2027 годы.**

Внедрение производственной системы АО «ОСК» в АО «Северное ПКБ» процесс не новый. С декабря 2017 года производственная система функционирует в Бюро на постоянной основе, остаётся приоритетной в деятельности предприятия, помогает результативно решать вопросы, связанные с выполнением контрактных обязательств, повышением производительности, что достигается за счёт устранения потерь, т.е. любой деятельности, которая потребляет ресурсы, но не добавляет конечному продукту ценности. Мы устраняем причины, ведущие к появлению потерь, стараемся не делать того, что не создаёт ценности для потребителя.

Основа производственной системы (ПС) – это постоянное совершенствование. В текущем 2023 году была разработана и утверждена новая Стратегия развития производственной системы в АО «Северное ПКБ» на период 2023–2027 гг. Она построена с учётом видения ПС как инструмента для достижения ключевых целей и выполнения задач предприятия. Стратегия разработана с учётом задач ПС, сохраняющих актуальность в настоящее время.

Результаты реализации предыдущей Стратегии на период 2019–2022гг.: разработана нормативная документация, система мотивации, апробированы основные подходы и методы ПС, постоянно проводится обучение сотрудников по ПС (на «Фабрике процессов», на рабочих местах), проведена оптимизация большого ряда процессов (реализовано 120 проектов ПС), вовлеченность сотрудников в ПС, выраженная в подаче предложений по улучшению (ППУ), в период 2021- 2022 гг. достигла уровня 30% поданных ППУ к среднесписочной численности персонала.

Большинство задач, поставленных для обеспечения выполнения стратегических целей по производственной системе на период 2019–2022гг. выполнено, но сохранило актуальность.

Для дальнейшего развития ПС нужна инициатива и вовлеченность. В работу в области ПС должны быть вовлечены не только руководители, но и все сотрудники. Для выполнения данной задачи стратегические цели развития ПС в АО «Северное ПКБ» декомпозированы до уровня руководителей структурных подразделений.

«Стратегия развития производственной системы АО «ОСК» в АО «Северное ПКБ» на период 2023–2027 годы» и «Цели для руководителей структурных подразделений в направлении развития производственной системы АО «ОСК» в АО «Северное ПКБ» на период 2023–2027 годы» размещены в информационной системе Бюро.

Указанные документы содержат задачи, их целевое состояние и сроки реализации для обеспечения выполнения стратегических целей в области ПС:

- 1 Выполнение контрактных обязательств точно в срок.
- 2 Выполнение требований и ожиданий Заказчиков по срокам и качеству работ.
- 3 Постоянное улучшение результатов деятельности Бюро в интересах сотрудников, Заказчиков, заводов-строителей, контрагентов и т.д.
- 4 Оптимизация ключевых комплексных потоков.
- 5 Повышение эффективности основных и вспомогательных процессов предприятия.
- 6 Разработка корпоративной системы менеджмента бережливого производства.
- 7 Повышение производительности труда.
- 8 Развитие корпоративной культуры в области ПС.
- 9 Повышение уровня зрелости ПС.

Стратегические цели и выполняемые задачи в области ПС должны быть доведены до сведения всех сотрудников предприятия.